

Стр. 1 из 3	Редакция № 1	Индекс
Интегрированная система менеджмента Политика устойчивого развития ТОО «Қамқор Менеджмент» и его дочерних организаций		ИСМ АЦКСР 12

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ТОО «Қамқор Менеджмент»

Д.Т. Сулейменов Сулейменов Д.Т.

«02» *Февраль* 2022 г.

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТОО «ҚАМҚОР МЕНЕДЖМЕНТ» И ЕГО ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ESG (англ. Environmental, Social, and Corporate Governance) - это совокупность характеристик управления компанией, при которой достигается вовлечение данной компании в решение **ЭКОЛОГИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ**

Настоящая Политика устойчивого развития ТОО «Қамқор Менеджмент» и его дочерних организаций (далее - Политика) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность ТОО «Қамқор Менеджмент» и его дочерних организаций (далее – Группа), а также с учетом требований Стандартов ISO 9001 Система менеджмента качества, ISO 45001 Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда, ISO 14001 Система экологического менеджмента и ISO 50001 Система энергетического менеджмента.

Экологическая составляющая устойчивого развития Группы в рамках программы «Kamkor Green» содержит следующие цели:



- 1) минимизация воздействия на окружающую среду путем сокращения выбросов, сбросов загрязняющих веществ, снижения объемов образования отходов;
- 2) оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- 3) снижение и предотвращение негативных воздействий на окружающую среду;
- 4) приверженность принципам ресурсосбережения, энергосбережения;
- 5) создание корпоративной культуры безопасного поведения;
- 6) разработка и выполнение программ по повышению уровня безопасности работ и снижению воздействия на окружающую среду, экономии и ежегодному снижению расхода энергетических ресурсов;
- 7) оперативная работа с уполномоченными органами в сфере гражданской защиты и в области промышленной безопасности;
- 8) соблюдение прав граждан на получение достоверной информации о состоянии окружающей среды и экологической безопасности;
- 9) создание условий для привлечения всего персонала к активной деятельности по рациональному использованию природных и энергоресурсов;
- 10) применение экологических, энерго- и материало- сберегающих технологий.

Стр. 2 из 3	Редакция № 1	Индекс
Интегрированная система менеджмента Политика устойчивого развития ТОО «Қамқор Менеджмент» и его дочерних организаций		ИСМ АЦКСҚР 12

Социальная составляющая устойчивого развития Группы содержит следующие цели:



- 1) обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- 2) обеспечение высокого уровня деловой культуры и исполнительской дисциплины работников, внимательного, доброжелательного отношения работников к любому из представителей Заказчика;
- 3) создание благоприятных условий и морально-психологического климата в коллективе с участием каждого работника;
- 4) обеспечение должного взаимоотношения, организации и контроля за выполнением работ Подрядчиками на объектах Группы;
- 5) совершенствование системы управления рисками;
- 6) справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников;
- 7) обеспечение приоритета безопасности труда и сохранение жизни и здоровья работников путем создания соответствующих условий труда;
- 8) создание условий для получения работниками качественной профилактической медицинской помощи, направленной на оздоровление работников;
- 9) повышение компетенций и профессионального развития работников путем постоянного обучения работников навыкам безопасной работы;
- 10) реализация внутренних и внешних социальных программ.

Корпоративное управление устойчивого развития Группы содержит следующие цели:



- 1) безубыточность деятельности Группы;
- 2) обеспечение интересов участников и инвесторов;
- 3) повышение энергоэффективности производственных процессов;
- 4) рост инвестиций в создание и развитие более совершенных технологий;
- 5) повышение производительности труда;
- 6) расширение спектра предоставляемых услуг и постоянное их совершенствование;
- 7) оказание услуг и производства продукции на уровне мировых стандартов, с применением принципов бережливого производства;
- 8) увеличение роста экспорта несырьевых отраслей;
- 9) предъявление высоких требований к качеству используемых товаров, работ и услуг;
- 10) современный менеджмент рисков;
- 11) рост объемов от заказчиков.

Задачами Группы в области устойчивого развития являются:

- 1) интеграция принципов устойчивого развития в деятельность Группы;
- 2) проведение анализа деятельности и контроль рисков в разрезе трех составляющих устойчивого развития;
- 3) повышение качества управления устойчивым развитием за счет организации системной работы;
- 4) создание механизмов эффективного взаимодействия Группы с заинтересованными сторонами, включая регулярное информирование о результатах деятельности в области

Стр. 3 из 3	Редакция № 1	Индекс
Интегрированная система менеджмента Политика устойчивого развития ТОО «Қамқор Менеджмент» и его дочерних организаций		ИСМ АЦКСКР 12

устойчивого развития.

В целях успешной и эффективной политики устойчивого развития в Группе должно внимание уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами.

**Заместитель Генерального директора
по экономике и финансам
ТОО «Қамқор Менеджмент» –
Представитель руководства по ИСМ**



Г. Мусагалиева

