

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между товариществом с ограниченной ответственностью
«Қамқор Транспортэйшн» и его трудовым коллективом

город Астана

«31» марта 2023 года

Мы, полномочные представители указанных ниже сторон:

Товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Транспортэйшн» (далее - Работодатель или Товарищество) в лице Генерального директора Канатбаева Адильбая Сагиндыковича, действующего на основании Устава, регистрационный номер государственной перерегистрации юридического лица 19411-1901-ТОО от 17.05.2007г., бизнес-идентификационный номер (БИН) - 05014009654, адрес места нахождения: г. Астана, ул. Кунаева, 10 с одной стороны, и

работники Товарищества с ограниченной ответственностью «Қамқор Транспортэйшн» (далее - Работники или Трудовой коллектив), в лице Председателя Общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз ремонтных предприятий транспорта «Қамқор Магистраль» (далее - Профсоюз)

Байкадамовой Светланы Бауыржановны, действующей от имени Работников на основании Устава, с другой стороны,

далее совместно именуемые Стороны, а по отдельности, как указано выше или Сторона, принимая за основу заключенное в городе Нур-Султан 12 марта 2021 года Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2021 – 2023 годы (далее - Генеральное соглашение), которое Стороны признают основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Республике Казахстан на 2023-2025 годы и обязательства которого учтены в настоящем коллективном договоре и распространяются на Стороны, учитывая результаты обсуждения Работниками проекта коллективного договора согласно Протоколу заседания трудового коллектива №1 от «28» февраля 2023 года и достигнутое между Сторонами соглашение по положениям коллективного договора, а также обоюдные гарантии, что текст заключаемого коллективного договора является аутентичным тексту, подготовленного и согласованного Сторонами проекта коллективного договора, руководствуясь законодательством, в том числе нормами Трудового Кодекса Республики Казахстан (далее - Кодекс), заключили настоящий Коллективный договор (далее - Договор), определяющий согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместных действий их реализации, о нижеследующем:

РАЗДЕЛ I

Предмет Договора. Порядок внесения изменений и дополнений

1.1. Настоящий Договор является правовым актом в форме письменного соглашения между Сторонами и регулирует в Товариществе социально-трудовые отношения, т.е.:

1) трудовые отношения - отношения между Работниками и Работодателем, возникающие при осуществлении прав и обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством, соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя;

2) отношения, непосредственно связанные с трудовыми - отношения, складывающиеся по поводу организации и управления трудом, трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, социального партнерства, заключения соглашений между Сторонами, участия Работников (представителей Работников) в установлении условий труда, разрешении трудовых споров и контроле за соблюдением трудового законодательства.

1.2. Трудовые отношения, а также отношения, непосредственно связанные с трудовыми, между Работниками и Работодателем регулируются Кодексом и трудовыми договорами.

1.3. Изменение и дополнение настоящего Договора производится в порядке, установленном законодательством для его заключения.

1.4. Договор вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

1.5. Договор заключен сроком до 31 марта 2025 года.

1.6. Действие Договора распространяется на:

- Работодателя;

- пенсионеров, прекративших трудовые отношения с Работодателем в связи с уходом на пенсию по возрасту или по состоянию здоровья и состоящих на учете в Товариществе, в части предусмотренных отдельных видов льгот и гарантий, за исключением пенсионеров, выехавших из Республики Казахстан на постоянное место жительства в другую страну;

- работников являющихся членами профсоюзной организации ТОО «Қамқор Транспортэйшн» (за исключением работников центрального аппарата), от имени которых заключен Договор, присоединившихся к нему Работников на основании письменного заявления, и при выполнении порядка и условий присоединения.

Присоединение Работника к Договору осуществляется в следующем порядке:

1. При приеме на работу, Работодатель ознакомляет Работника с Договором.

2. После ознакомления Работника с Договором и в случае согласия с условиями Договора, Работник подписывает письменное заявление на имя Председателя профсоюзной организации о присоединении к Договору, тем самым выражает свое согласие на распространение условий Договора на работника.

3. Одновременно с подписанием указанного выше письменного заявления, Работник направляет обращение в письменном виде на имя Работодателя, в котором выражает свое согласие на удержание 1% из заработной платы Работника для перечисления на счет профсоюзной организации.

В период действия трудового договора Работник вправе в любое время присоединиться к Договору при выполнении условий присоединения, определенного в настоящем Договоре.

РАЗДЕЛ II

Учет мнения представителей работников

2.1. Стороны согласовали, что Работодатель издает акты с учетом мнения представителей Работников в следующих случаях:

1) при расторжении трудового договора по инициативе Работодателя по основанию, предусмотренному подпунктом 3) пункта 1 статьи 52 Кодекса;

2) при расторжении трудовых договоров по инициативе Работодателя с членами выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, кроме случаев ликвидации юридического лица либо при привлечении их к дисциплинарной ответственности.

2.2. Порядок учета мнения представителей Работников при издании актов Работодателя осуществляется в соответствии с требованиями статьи 12 Кодекса.

РАЗДЕЛ III

Нормирование и оплата труда

3.1. Работодатель обязуется:

1) применять единые тарифные ставки и должностные оклады в качестве минимальных гарантий оплаты труда, определять тарифные ставки (оклады) для Работников основной деятельности, исходя из утвержденных в Товариществе Правил оплаты труда, стимулирования и социальной поддержки работников филиала ТОО «Қамқор Транспортэйшн» - «Эксплуатационное локомотивное депо»;

2) производить тарификацию рабочих и присвоение им квалификационных разрядов и категорий по действующим тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих. Разряды для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с требованиями квалификационных характеристик соответствующих должностей и установленным штатным расписанием на основании схем должностных окладов;

3) устанавливать Работнику, не имеющему специальности и стажа работы на период освоения профессии, первый разряд по той профессии, на которую он принимается, если для этой профессии не требуется специальное обучение;

4) разрабатывать, вводить, заменять и пересматривать нормы труда в порядке, установленном уполномоченным государственным органом по труду.

Нормы труда подлежат обязательной замене по мере проведения аттестации и рационализации рабочих мест, внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по своей инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда. О введении работодателем новых норм труда работники извещаются не позднее чем за один месяц;

5) при введении новых норм труда или разработке, замене и пересмотре их, а также изменении системы оплаты труда работников – извещать Профсоюз, не позднее чем за один месяц;

б) оплачивать труд Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда Работников, занятых на работах с нормальными условиями труда, путем установления доплат к тарифным ставкам (должностным окладам), размер которых определен Приложением 1 к настоящему Договору.

Доплаты предоставляются работникам, труд которых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда;

7) производить Работникам следующие доплаты и надбавки к тарифным ставкам (окладам) в соответствии с актами Работодателя в пределах фонда оплаты труда:

а) доплаты:

- за совмещение должностей;
- за расширение зон обслуживания или увеличение объема работ;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы;
- за руководство бригадой (бригадами из числа рабочих, не освобожденных от основной работы);

б) надбавки:

- за опыт работы, личные деловые качества, способность к подготовке, обоснованию и принятию оптимальных решений в работе;
- работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник».

Доплата Работникам за исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего Работника не производится в случае, если замещение временно отсутствующего Работника входит в должностные обязанности замещающего Работника. Указанные доплаты и надбавки пересматриваются ежегодно, в зависимости от фонда оплаты труда и объема работ, если не указан срок их установления;

8) применять виды морального и материального стимулирования рабочим и административно – управленческому персоналу в соответствии с актами Работодателя;

9) применять при расчетах заработной платы Работников:

- доплату за проживание на территории экологического бедствия в Приаралье, а также на территориях, подвергшихся загрязнению радиоактивными веществами вследствие испытаний ядерного оружия в порядке, установленном действующим законодательством РК;

- расчет доплат за проживание на территории экологического бедствия в Приаралье производится исходя из часовой тарифной ставки (должностного оклада) работника с применением коэффициентов за проживание в экологически неблагоприятных условиях по соответствующим зонам;

- расчет доплат за проживание на территориях, подвергшихся загрязнению радиоактивными веществами вследствие испытаний ядерного оружия, производится исходя из месячного расчетного показателя, установленного законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год (далее – МРП) с применением соответствующих коэффициентов по зонам радиационного риска;

10) оплачивать Работникам, привлеченным с их согласия, без освобождения от основной работы, для подготовки, переподготовки и освоения смежных специальностей, в размере до 20% от тарифной ставки (оклада) за обучение каждого подготовленного Работника в соответствии с актами Работодателя;

11) применять суммированный учет рабочего времени на работах в непрерывно действующих производствах, цехах, участках и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, с учетным периодом - год.

Для Работников, занятых на непрерывной круглосуточной сменной работе, применяются четырех сменные графики дежурств не более, чем с 12-часовой продолжительностью дежурства (график работы и отдыха должен быть объявлен Работникам не позднее, чем за десять календарных дней до введения его в действие);

12) в целях стимулирования Работника к производительному труду и повышению своей квалификации устанавливать Работникам межразрядные коэффициенты, под которыми понимается соотношение между величинами тарифных ставок смежных разрядов.

Показателем сложности выполняемой работы и уровня квалификации Работника является тарифный разряд. Для определения, во сколько раз тарифная ставка (месячный оклад) данного разряда больше тарифной ставки (месячного оклада) первого разряда (тарифный коэффициент которого принимается за единицу), применяется тарифный коэффициент, который представляет собой отношение между тарифной ставкой соответствующего разряда и тарифной ставкой первого разряда.

13) осуществлять оплату времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не ниже минимального размера заработной

платы, по вине работодателя - в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.

РАЗДЕЛ IV

Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, трудовые отпуска, обучение и повышение квалификации.

4.1. В соответствии с Кодексом рабочее время может быть нормальной продолжительности, сокращенной продолжительности и неполным.

4.2. При заключении трудового договора Работнику устанавливается рабочее время в соответствии с Кодексом, трудовым договором и правилами трудового распорядка Товарищества.

4.3. В процессе трудовых отношений по письменному соглашению между Работником и Работодателем Работнику может устанавливаться неполное рабочее время с соблюдением условий Кодекса.

4.4. Работодатель обязуется:

1) предоставлять Работникам основные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска с сохранением места работы (должности) следующей продолжительности:

рабочим – 24 календарных дня;

руководителям, специалистам, служащим – 24 - 28 календарных дней согласно *Приложению 2* к настоящему Договору.

При предоставлении основного оплачиваемого ежегодного отпуска, один раз в финансовый год может выплачиваться материальная помощь в размере одной месячной тарифной ставки (должностного оклада).

Вновь принятому Работнику материальная помощь к отпуску выплачивается по истечении не менее, чем шести месяцев со дня принятия на работу. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска частями, материальная помощь выплачивается Работнику одновременно, в полном объеме, одновременно с начисленной суммой отпускных. При приеме на работу учитывается непрерывно отработанное время в ТОО «Қамқор Менеджмент» и/или организациях, доли участия в уставных капиталах которых принадлежат ТОО «Қамқор Менеджмент», либо находятся в его доверительном управлении. Лицам, вышедшим из отпуска по беременности и родам и/или отпуска по уходу за ребенком, материальная помощь может предоставляться только по истечении 4 (четырёх) месяцев со дня выхода на работу.

Работник имеет право на получение материальной помощи только один раз в финансовом году, независимо от места работы в ТОО «Қамқор Менеджмент» и/или организациях, доли участия в уставных капиталах которых принадлежат ТОО «Қамқор Менеджмент», либо находятся в его доверительном управлении.

Работникам, проживающим на территории экологического бедствия в Приаралье, одновременно с предоставлением трудового отпуска ежегодно оказывается материальная помощь на оздоровление в размере месячной

тарифной ставки или должностного оклада в соответствии с действующим законодательством.

2) Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставлять дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска в соответствии с Перечнем производств, цехов, профессий и должностей тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда согласно *Приложению 3* к настоящему Договору;

3) предоставлять Работникам дополнительные отпуска за проживание в зонах экологического бедствия и радиационного риска, в соответствии с действующим законодательством РК;

4) предоставлять Работникам Товарищества дополнительные отпуска за стаж работы в организациях железнодорожного транспорта свыше 25 лет по 2 дня за каждый последующий год, но не более 6 (шести) календарных дней;

5) предоставлять Работникам следующие оплачиваемые социальные отпуска:

- Работникам, обучающимся в организациях среднего и высшего образования по специальности, соответствующей профилю работы предприятия, без отрыва от производства, на период сессии, подготовки и защиты дипломных проектов, сдачи выпускных экзаменов. Расчеты оплаты при этом производятся при условии выполнения учебного плана, подтвержденного соответствующим документом организации образования, в таком же порядке, как и расчет оплаты ежегодного трудового отпуска, из суммы среднемесячного заработка в размере не выше 20 (двадцати) МРП.

Оплата Работникам, обучающимся по программе предоставления грантов в высших учебных заведениях и учебных заведениях технического и профессионального образования, производится в соответствии с Едиными правилами предоставления грантов в высших учебных заведениях и учебных заведениях технического и профессионального образования.

- в связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей, братьев, сестер Работника – 3 рабочих дня;

- в связи с бракосочетанием - 3 рабочих дня;

- в связи с рождением, усыновлением/ удочерением ребенка - 1 рабочий день.

Социальные отпуска не входят в оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, расчет и оплата производится в таком же порядке, как и расчет оплаты ежегодного трудового отпуска;

б) предоставлять работникам филиалов, на период очного обучения в высших учебных заведениях по профильной специальности, отпуск без сохранения заработной платы, с сохранением рабочего места при условии, что работник обязуется отработать в Товариществе или организациях, доли участия в уставных капиталах которых прямо или косвенно принадлежат ТОО «Қамқор Менеджмент» на праве собственности или доверительного управления не менее 5 лет, после окончания обучения;

7) Предоставлять дополнительные оплачиваемые трудовые отпуска в количестве 14 календарных дней следующим категориям Работников:

- ветеранам боевых действий на территории других государств в соответствии с Законом Республики Казахстан от 6 мая 2020 года № 322-VI «О ветеранах»;

- лицам, пострадавшим от последствий аварии на Чернобыльской атомной электростанции в 1986 году.

4.5. При введении режима неполного рабочего времени исчисление среднедневного (среднечасового) заработка для оплаты отпуска (компенсации за неиспользованный отпуск) производится из расчета фактически отработанного времени, в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Работникам, которым до достижения пенсионного возраста осталось менее 2-х (двух) лет, сохраняется режим полного рабочего времени, при условии, что доход для начисления пенсии составляет менее 46 (сорока шести) МРП.

4.7. Работодатель обязуется проводить обучение и повышение квалификации Работников в пределах средств, предусмотренных в бюджете Товарищества.

При направлении на курсы повышения квалификации, в том числе и за пределы Республики Казахстан, оплачивать Работнику расходы в соответствии с актами Работодателя.

За работником на период прохождения обучения или переподготовки на курсах повышения квалификации сохраняется прежнее место работы (должность) и средняя заработная плата.

РАЗДЕЛ V

Занятость, социальная защита высвобожденных работников

5.1. При сокращении численности или штата работников Работодатель имеет право:

1) в первоочередном порядке расторгать трудовые договора со следующими работниками:

- проходящими испытательный срок;
- имеющими неоднократные дисциплинарные взыскания;
- не имеющими соответствующего образования по данной специальности и опыта работы.

2) предоставлять преимущественное право оставления на работе Работникам, являющимся многодетными родителями (4 и более детей, не достигших 18 лет) а также воспитывающим детей инвалидов.

РАЗДЕЛ VI

Создание здоровых и безопасных условий труда и быта, улучшение охраны здоровья

6.1. Работник имеет право на обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством Республики Казахстан, трудовым договором и настоящим Договором.

6.2. Учитывая специфику деятельности и виды работ, наличие источников повышенной опасности в области безопасности и охраны труда Работодатель обязуется:

1) заключать договор обязательного страхования работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;

2) обеспечить на рабочих местах безопасные условия труда, необходимые санитарно-гигиенические условия, внутренний и общественный контроль за состоянием безопасности и охраны труда;

3) принимать меры по предотвращению любых рисков травматизма на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные;

4) обеспечить наличие в бюджете расходов Товарищества средств на премирование Работников, выявивших потенциально-опасные происшествия (предотвративших травмирование) в размере 1 (одного) минимального размера заработной платы, установленного законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год (Далее – МРЗП) на Работника;

5) проводить за счет средств работодателя обязательные, периодические медицинские освидетельствования работников согласно перечням профессий работающих в контакте с вредными и опасными веществами и производственными факторами утвержденными Работодателем, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда либо при появлении признаков профессионального заболевания;

6) проводить за счет средств работодателя обязательные предсменные/послесменные медицинские освидетельствования работников, в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

7) проводить в установленные законодательством сроки и порядке периодическую аттестацию производственных объектов по условиям труда. По результатам данной аттестации Работникам, занятым на работах с воздействием вредных и (или) опасных для жизни и здоровья факторов, предоставляются льготы и компенсации в соответствии со степенью вредности работ, дополнительные отпуска. Работникам выдаются с профилактической целью молоко либо равноценные пищевые продукты, и (или) специализированные продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания по письменному согласованию работника, лечебно-профилактическое питание в соответствии с нормами, утвержденными уполномоченными органами;

8) осуществлять обеспечение Работников в соответствии с установленными нормами и сроками носки спецодеждой, спецобувью, моющими средствами (мыло туалетное, мыло хозяйственное, стиральный порошок) и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами утвержденными *Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1054 «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя» (с изменениями от 28.08.2020 г.)*.

Сроки обеспечения спецодеждой и спецобувью: работников относящихся к первому климатическому поясу летней – до 15 марта, зимней – до 30 октября; работников относящихся к второму и третьему климатическому поясу летней до 15 апреля, зимней до 15 октября.

9) при совмещении профессий, отвлечении на технологические, ремонтно-строительные и другие подсобно-вспомогательные работы, не связанные с исполнением основной работы, выдавать дополнительные средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами действующего законодательства для выполнения этих работ;

10) при предоставлении подтверждающих документов, возмещать вред, причиненный при исполнении трудовых обязанностей жизни и здоровью работника, лицам, имеющим право на их получение, а также расходы, вызванные повреждением здоровья, на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, подготовку к другой профессии и др., если это признано, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и не получает их бесплатно. Компенсировать расходы на санаторно-курортное лечение по путевкам в санатории, расположенные на территории Республики Казахстан, а также по путевкам в санатории, расположенные за пределами Республики Казахстан, в случае, если потерпевший по состоянию здоровья нуждается в получении санаторно-курортного лечения, не предоставляемого в Республике Казахстан;

11) выплачивать единовременное пособие Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, или лицам, имеющим на это право в случае смерти Работника, в размере:

- не более десятикратного годового заработка Работника - в случае его смерти;

- не более пятикратного годового заработка - Работнику, признанному инвалидом первой или второй группы;

- не более двукратного годового заработка - Работнику, признанному инвалидом третьей группы;

- не более годового заработка - Работнику при определении ему стойкой утраты трудоспособности без установления инвалидности.

При этом Работнику полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве единовременное пособие выплачивается пропорционально степени вины Работодателя согласно акта расследования установившего степень вины пострадавшего;

12) обеспечивать питанием Работников Товарищества, выполняющих работы по снегоборьбе, пескоборьбе, водоборьбе и ликвидации последствий других стихийных бедствий для восстановления движения поездов, работников путевых машинных станций, выполняющих работы в «окно», работников восстановительных, пожарных поездов - при выполнении восстановительных, ремонтных, пожарных и других аварийных работ, с доплатой за разъездной характер работ, а также предусмотреть средства на питание в размере не менее 0,30-МРП в сутки на каждого Работника, привлекаемого к этим работам;

13) допускать к тяжелым работам, работам с вредными и (или) опасными условиями труда лиц, достигших пенсионного возраста в соответствии с Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», по согласованию с центральным аппаратом Товарищества и на основании заключения периодического медицинского осмотра;

14) считать профсоюзного работника полномочным представителем пострадавшего Работника, являющегося членом профсоюза, кроме случая, когда пострадавший или его родственник определяет своего представителя;

15) предоставлять техническим инспекторам по охране труда 8 часов в месяц на осуществление общественного контроля за соблюдением охраны труда с сохранением среднего заработка по месту основной работы;

16) осуществлять обучение технических инспекторов по программам для технического персонала с выдачей соответствующего удостоверения.

6.3. Работодатель обязан отстранить от работы Работника без сохранения заработной платы и выплат за счет средств Работодателя пособия по временной нетрудоспособности:

- находящегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов) согласно медицинского заключения в день обнаружения работника. При обнаружении на после сменном медицинском осмотре работника с признаками опьянения, проводится медицинское освидетельствование. При этом, рабочий день в таблицу учета времени не засчитывается до момента проведения повторного медицинского освидетельствования, фиксирующего отрицательные показатели алкоголя, наркотических препаратов (токсикоманических и их аналогов) с представлением результатов от государственных органов министерства здравоохранения.

- не сдавшего экзамены по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда или промышленной безопасности;

- не использующего средства индивидуальной и (или) коллективной защиты, предоставленные Работодателем;

- не прошедшего ежегодный медицинский осмотр либо предсменное/послесменное медицинское освидетельствование, если они являются обязательными в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- в случае утраты права Работником на управление транспортным средством или других разрешений, необходимых для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

- если его действия или бездействие повлекли или могли повлечь за собой создание аварийной ситуации, нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте.

6.4. Финансирование мероприятий по безопасности и охране труда осуществляется за счет средств Работодателя и других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан в объеме, порядке и на условиях, определенных настоящим Договором, а именно на улучшение условий труда на рабочих местах ежегодно целевым назначением средства в размере не менее 1 процента от фонда оплаты труда с учетом затрат на специальную одежду, спецобувь, молоко и равноценные продукты, лечебно-профилактическое питание, моющие средства, средства индивидуальной защиты.

6.5. Права и обязанности работника во время служебного командирования:

1) на Работников, находящихся в командировке, распространяется режим рабочего времени и времени отдыха тех организаций, в которые они командированы. Работник отвечает за соблюдение трудовой и производственной дисциплины, за организацию и качество выполнения трудовых обязанностей, рациональное использование рабочего времени, выполнение требований правил трудового распорядка, безопасности и охраны труда, технику личной безопасности.

Работник обязан соблюдать меры безопасности, обеспечивающие сохранность его здоровья и жизни. Работник постоянно принимает меры, и соблюдает технику безопасности для предотвращения нанесения вреда его здоровью и жизни при нахождении в командировке;

2) за командированным Работником сохраняется в течение всего времени командирования место работы (должность) и заработная плата, в том числе и за время нахождения в пути;

3) при направлении в командировку Работник обязан пройти целевой инструктаж у работника Товарищества, уполномоченного проводить целевой инструктаж по охране труда и соблюдению техники безопасности в период нахождения в командировке. Обязательной составной частью целевого инструктажа работника при направлении его в командировку является то, что Работник до начала командировки обязан выбрать безопасный маршрут движения, безопасный вид транспорта (авиа, жд, официальный перевозчик автотранспорта), безопасное место пребывания, безопасное место проживания, обеспечивающие сохранность его здоровья, жизни и при необходимости принятие Работником мер, предотвращающих нанесения вреда здоровью, жизни.

6.6. Работник неукоснительно обязан выполнять требования по безопасности и охране труда, в том числе:

1) соблюдать требования норм, правил и инструкций по безопасности и охране труда;

2) немедленно сообщать работодателю или организатору работ о каждой производственной травме и иных повреждениях здоровья работников, признаках профессионального заболевания (отравления), а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;

3) проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также предсменное/послесменное и иное медицинское освидетельствование в порядке, установленном уполномоченным органом в области здравоохранения;

4) по требованию работодателя проходить профилактические медицинские осмотры в случаях, предусмотренных актом работодателя, а также при переводе на другую работу;

5) сообщать работодателю об установлении инвалидности или ином ухудшении состояния здоровья, препятствующем продолжению трудовых обязанностей;

6) неукоснительно применять и использовать по назначению средства индивидуальной и коллективной защиты, предоставляемые работодателем;

7) выполнять требования государственного инспектора труда, технического инспектора по охране труда, специалистов внутреннего контроля и предписанные медицинскими учреждениями лечебные и оздоровительные мероприятия;

8) проходить обучение, инструктирование и проверку знаний по безопасности и охране труда в порядке, определенном работодателем и предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

РАЗДЕЛ VII

Гарантии, единовременные поощрения и денежные выплаты

7.1. Работодатель обязуется:

1) оказывать материальную помощь:

а) в связи со смертью Работника - в размере 75 (семидесяти пяти) МРП. В связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей, родных братьев, родных сестер Работника 55 (пятидесяти пяти) МРП (к заявлению, являющемуся основанием для оказания материальной помощи, прилагается копия свидетельства о смерти);

б) в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка - в размере 2 (двух) МРЗП, а при рождении у Работника двух или более детей - в размере 3 (трех) МРЗП на каждого ребенка (к заявлению, являющемуся основанием для оказания материальной помощи, прилагается копия свидетельства о рождении ребенка).

Действие подпунктов а) и б) пункта 1 статьи 7.1. Договора распространяется на всех Работников, указанных в пункте 1.6. Договора, не зависимо от принадлежности к одной семье;

2) выплачивать Работникам пособие по временной нетрудоспособности из расчета средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством. При этом размер месячного пособия по временной нетрудоспособности не может превышать 15 (пятнадцати) МРП;

3) оказывать помощь Советам ветеранов в организации похорон пенсионеров, по необходимости, в выделении автотранспорта для работы с пенсионерами по решению их социально-бытовых вопросов;

4) сохранять Работникам место работы (должность) и среднюю заработную плату на время участия в спортивных, социально-культурных мероприятиях, проводимых Товариществом, а также участия сборных команд Товарищества в республиканских и международных соревнованиях (по решению Работодателя);

5) выплачивать работнику компенсацию в связи с потерей работы в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя - физического лица, в случае сокращения численности или штата работников в соответствии с действующим законодательством РК, и дополнительную компенсацию в размере двух среднемесячных заработных плат работникам, имеющим стаж работы в организациях железнодорожного транспорта не менее 25 лет;

б) обеспечить постановку на учет в Товариществе работников, получивших инвалидность 1, 2 группы, при расторжении трудового договора в связи с инвалидностью, с предоставлением льгот, как неработающим пенсионерам.

7.2. Работодатель имеет право в пределах средств, выделенных в бюджете расходов на эти цели осуществлять единовременные поощрения и денежные выплаты Работнику в том числе:

1) выплачивать единовременные поощрения при награждении Работников правительственными и отраслевыми наградами (дипломы, знаки, грамоты, благодарственные письма);

2) оказывать материальную помощь: в размере 20 (двадцать) МРП семье неработающего пенсионера, состоящего на учете в Товариществе в случае его смерти либо лицу, осуществляющему погребение;

3) ко Дню работников транспорта оказывать ежегодно неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы не менее 5 лет в Товариществе и ушедшим на пенсию из Товарищества, в связи с установлением инвалидности I и II группы по общему заболеванию или травматическим случаям оказывать единовременную материальную помощь в размере не более 2 (двух) МРП каждому;

Дополнительно оказывать неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» материальную помощь в размере не менее 100% от минимального размера пенсии;

4) ко дню пожилого человека неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы не менее 5 лет в Товариществе и ушедшим на пенсию из Товарищества, оказывать материальную помощь в размере не более 1 (одного) МРП каждому;

5) выплачивать материальную помощь к 7 мая ветеранам боевых действий на территории других государств и участникам ликвидации аварии в Чернобыле в размере не более 2 (двух) МРП;

6) возмещать расходы на протезирование зубов (за исключением драгоценными металлами) Работникам Товарищества, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 15 лет в размере 30 000 (тридцать тысяч) тенге не чаще одного раза в течение двух лет;

7) выделять средства на организацию летнего оздоровительного отдыха детей Работников Товарищества, в возрасте с 8 до 14 лет включительно, в пределах средств, предусмотренных в бюджете, из расчета не более 30 (тридцати) МРП на одного ребенка.

Кроме того, Работодатель дополнительно предусматривает расходы на бесплатный провоз детей Работников к местам отдыха (туда и обратно);

8) выделять средства на организацию детских новогодних утренников детям Работников Товарищества, в возрасте до 12 лет включительно, в пределах средств, предусмотренных в бюджете, из расчета не более 1 (одного) МРП на одного ребенка;

9) выделять средства на приобретение новогодних подарков детям Работников Товарищества, в возрасте до 12 лет включительно, из расчета не более 1 (одного) МРП на одного ребенка;

10) возмещать Работникам Товарищества со стажем работы на железнодорожном транспорте более 5 лет проезд один раз в год (туда и обратно) на железнодорожном транспорте в пассажирском поезде по территории Республики Казахстан в размере не превышающем 6 (шесть) МРП при условии предоставления посадочного талона.

11) Работодатель может выплачивать отраслевое пособие по возрасту работникам локомотивных бригад согласно утвержденных Правил выплаты отраслевого пособия по возрасту.

РАЗДЕЛ VIII

Обязанности профсоюза

8.1. Профсоюз в своей деятельности обязуется:

1) соблюдать законодательство Республики Казахстан, положения устава, решения профсоюзных органов;

2) выполнять обязательства по коллективному договору, отраслевому, региональному, генеральному соглашениям;

3) в пределах полномочий принимать меры по предупреждению социально-трудовых конфликтов;

4) обеспечивать соблюдение членами профсоюза установленного законодательством Республики Казахстан порядка организации и проведения забастовок, мирных собраний, митингов, шествий, пикетов и демонстраций;

5) проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов по повышению их правовой грамотности, в том числе по основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах;

6) содействовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, а также правил безопасности и охраны труда;

7) информировать членов профсоюза о поступлении и расходовании денег на условиях и в порядке, определенных уставом;

8) представлять интересы работников, не являющихся членами профсоюза, на тех же условиях, как и для членов профсоюза.

РАЗДЕЛ IX

Обязанности Работодателя

9.1. Работодатель в целях создания условий для деятельности Профсоюза, действующего в Товариществе, обязуется:

1) соблюдать законодательные и общепризнанные международные нормы и правила о невмешательстве в деятельность Профсоюза, не препятствовать его функционированию;

2) перечислять на счет Профсоюза, членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, не позже первой декады следующего месяца;

3) предоставлять Профсоюзу в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения и средства связи;

4) обеспечить оплату проездных документов в купейном вагоне поезда и возмещение расходов, связанных с командировкой, делегатам, членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, направленным на профсоюзные съезды, конференции, советы, созываемые Профсоюзом и его филиалами;

5) возмещать железнодорожные транспортные расходы представителю Профсоюза, принимающему участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

6) освобождать от выполнения трудовых обязанностей Работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, с сохранением средней заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей (до 8 часов в месяц) в соответствии с утвержденным планом работы Профсоюза;

7) предоставлять Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после

окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) в той же или, с согласия Работника, в другой организации;

8) не увольнять с работы по инициативе администрации председателей выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, без предварительного согласия Профсоюза, кроме случаев полной ликвидации Товарищества;

9) обеспечить постановку на учет в кадровых службах филиалов Товарищества пенсионеров, вышедших на пенсию из выборных профсоюзных органов, если этому периоду предшествовала работа в организациях (филиалах) Товарищества;

10) предоставлять Профсоюзу необходимую информацию об исполнении Работодателем обязательств, предусмотренных Договором.

9.2. Стороны установили следующие взаимные обязательства в сфере труда между представителями Работников и Работодателем:

1) проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий прав Работников в сфере труда;

2) обеспечить участие представителей Работников и Работодателя в досудебном разрешении трудовых споров;

3) разработать и совместно утвердить планы мероприятий по реализации принятых по настоящему Договору обязательств.

9.3. Положения настоящего Договора, трудовые договоры, акты Работодателя, ухудшающие положения Работников по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, признаются недействительными и не подлежат применению.

РАЗДЕЛ X

Контроль и ответственность Работников и Работодателя за выполнение Договора

10.1. Для организации контроля за выполнением Договора на равноправной основе по решению Сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон, которые готовят информацию о ходе выполнения Договора. Стороны не реже одного раза в год рассматривают ход выполнения положений Договора и информируют об этом Работников.

10.2. Работники уполномочили Профсоюз представлять их интересы при контроле за выполнением обязательств Сторон в период действия Договора.

10.3. Стороны несут ответственность в случае невыполнения, взятых на себя обязательств, предусмотренных Договором, в соответствии с Договором и законодательством.

10.4. Заключение Договоров о полной индивидуальной или коллективной (солидарной) материальной ответственности осуществляется по форме типовых договоров о полной материальной ответственности, утверждаемых актом

Работодателя, с Работниками согласно Перечню должностей и работ, занимаемых или выполняемых Работниками, с которыми могут заключаться указанные договоры, утвержденному актом Работодателя.

Подписи Сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ:
Генеральный директор
Товарищества с ограниченной
ответственностью
«Қамқор Транспортэйшн»

ПРОФСОЮЗ:
Председатель Общественного
объединения «Отраслевой
профессиональный союз
ремонтных предприятий
транспорта
«Қамқор Магистраль»

_____ **А. Канатбаев**

_____ **С. Байкадамова**

Приложение 1
к Коллективному договору
на 2023-2025 годы

Размеры доплат к тарифной ставке (окладу) в зависимости от фактического состояния условий труда и продолжительности выполнения работ

1. Размеры доплат к тарифной ставке (окладу) в зависимости от фактического состояния условий труда и продолжительности выполнения работ устанавливаются по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда:

- от 0,1 до 1,0 балла - в размере 5 процентов;
- от 1,1 до 2,0 баллов - 8 процентов;
- от 2,1 до 3,0 баллов - 10 процентов;
- от 3,1 до 4,0 баллов - 12,0 процентов;
- от 4,1 до 5,0 баллов - 14,0 процентов;
- от 5,1 до 6,0 баллов - 16,0 процентов;
- от 6,1 до 7,0 баллов - 18,0 процентов;
- от 7,1 до 8,0 баллов - 20,0 процентов;
- от 8,1 до 9,0 баллов - 22,0 процента;
- от 9,1 до 10,0 баллов - 24,0 процента;
- свыше 10 баллов – 25,0 процентов.

2. Бригадирам, помощникам рабочих доплата при одинаковых условиях труда устанавливается в том же размере, что и рабочим этих профессий.

3. При последующей рационализации рабочих мест по улучшению условий труда (снижению вредных производственных факторов) доплаты уменьшаются или отменяются.

Приложение 2
к Коллективному договору
на 2023-2025 годы

Продолжительность трудовых отпусков

Наименование должностей	Количество календарных дней отпуска
1	2
Управленческий, административный производственный персонал орган	
Руководители	28
Начальники отделов, секторов, лабораторий, цехов, производственных участков, комплексно-путевых машин и специалисты (бухгалтера, экономисты, технологи, менеджеры, снабженцы, инженера, конструкторы, маркшейдер)	28
Главные механики, сварщики, энергетики, технологи	28
Юрисконсульты, переводчики, специалист по внедрению казахского языка, специалист по кадрам	24,28*
Старшие диспетчеры, диспетчеры и дежурный по депо (основных и подменных пунктов локомотивных бригад)	28
Инструкторы и инспекторы (всех наименований), машинист-инструктор	28
Техники всех специальностей, операторы по обработке перевозочных документов, нарядчик (включая старших) локомотивных бригад	24,28*
Водитель служебной легковой автомашины, автобусов, грузовых автомашин, электрокары, дрезины, вилочного погрузчика РС-5Т	24
Машинист локомотива, дробильных машин, экскаватора	24
Помощник машиниста локомотива, экскаватора	24
Кладовщик	24

* Руководители, при заключении трудового договора устанавливают продолжительность трудового отпуска специалистам и служащим от 24 до 28 календарных дней, с учетом загруженности участка работы.

Приложение 3
к Коллективному договору
на 2023-2025 годы

Список

производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда

№ п/п	Наименование производств, цехов и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска, в календарных днях, до	Продолжительность сокращенного рабочего времени, часов в неделю
1	Водитель автомобиля, в т.ч. и специального (кроме пожарного), грузоподъемностью:		
	от 1,5 до 3 т	6	
	от 3 и выше	12	
2	Кладовщик, занятый работой в специализированных материальных складах (кладовых): химикатов, растворителей, нефтепродуктов, смазочных масел, угля, возвратной тары из-под химических веществ	6	
3	Машинист локомотива, помощник машиниста локомотива	12	

Примечание: Продолжительность сокращенного рабочего времени и дополнительного отпуска, повышенный размер оплаты труда, устанавливаемые Списком, работодатель изменяет на основе результатов аттестации производственных объектов организаций.